

NED - Netzwerk-Exzellenz-Demografie

Im Rahmen des Programms ESF-Innovationsprojekte des Ministeriums für Arbeit, Integration und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen, Referat II A4 Modernisierung und Demografie der Arbeitswelt



Kurzbeschreibung des Projekts „NED - Netzwerk-Exzellenz-Demografie“

Start: April 2013
Laufzeit: 26 Monate

Die Bewältigung des demografischen Wandels ist eine der zentralen Herausforderungen der nächsten Jahre und Jahrzehnte in der Bundesrepublik Deutschland. Durch die Verschiebung des Renteneintrittsalters auf 67 Jahre und das steigende Durchschnittsalter der Belegschaften auf mittlerweile rund 45 Jahre, führt diese Entwicklung vor allem in der industriell geprägten Unternehmenslandschaft in NRW zu stärkeren Herausforderungen bei der Gesunderhaltung der Arbeitskraft und der Ausgestaltung von Arbeitsbedingungen.

Das Projekt NED – Netzwerk Exzellenz Demografie zielt auf einen netzwerkübergreifenden Veränderungsprozess im Bereich „Demografischer Wandel“ in den 30 Produktionsbetrieben des Netzwerks Industrie RuhrOst e. V. ab.

Durch die Integration eines Netzwerk-Leitbildes Demografie in die betrieblichen Leitbilder der Unternehmen werden die Voraussetzungen für einen nachhaltigen Veränderungsprozess geschaffen. Mit einer Vertiefungsgruppe **von 15 KMU** werden diese betrieblichen Leitbilder durch spezifische Maßnahmen zur Umsetzung gebracht. Dabei werden sowohl die Führungsprozesse und das Führungsverhalten reflektiert und an die Herausforderungen angepasst, als auch notwendiges Methoden- und Instrumenten-Know-how vermittelt.

Die Einführung der betrieblichen Maßnahmen erfolgt partizipativ und hat eine deutliche **Verbesserung** der betrieblichen Kultur u. a. im Hinblick auf **Personalgewinnung und –bindung, schnelle Integration neuer MitarbeiterInnen, Wissenstransfer von Alt zu Jung, Weiterbildung älterer MitarbeiterInnen, Familienfreundliche Arbeitszeitgestaltung und betrieblicher Arbeitssicherheit** als Zielsetzung.

Im Kontext des demografischen Wandels bedeutet eine netzwerkweite Entwicklung im Vorhaben NED hin zu einer Demografie-Exzellenz einen klaren Wettbewerbsvorsprung am Standort. Schließlich gilt es sich zu behaupten gegen die industriellen Kerne im Süden als auch im internationalen Wettbewerb. Dies kann aufgrund der Vorzeichen nur durch ein demografisches Bewusstsein und ein demografisches Handeln gelingen, da die Mitarbeiter am Standort die wichtigste Ressource für die Zukunft sind.

In Kooperation mit



Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

Ministerium für Arbeit,
Integration und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



NED - Netzwerk-Exzellenz-Demografie

Im Rahmen des Programms ESF-Innovationsprojekte des Ministeriums für Arbeit, Integration und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen, Referat II A4 Modernisierung und Demografie der Arbeitswelt

P
r
o
g
r
a
m
m
e
n
t
w
i
c
k
l
u
n
g

